

Jeudi 11 avril 2019

Plan de bataille pour l'emploi

Aider les entreprises à recruter

**Christelle Morançais visite l'entreprise ACI Renault Le Mans
et rencontre des bénéficiaires des dispositifs régionaux mis en place**



Aider les entreprises à innover dans le recrutement, augmenter les formations des demandeurs d'emploi (+30%), favoriser l'accès des séniors à la formation, faciliter la mobilité, développer l'usage des réseaux sociaux favorisant le recrutement... sont autant d'actions au cœur du plan de bataille pour l'emploi lancé par la Région, il y a à peine un an. Avec ce plan, la Région en collaboration avec ses partenaires souhaite activer tous les leviers pour lever les freins et faciliter la rencontre entre employeurs et demandeurs d'emploi sur le territoire régional.

« Avec toutes les armes que nous avons mises en place pour la formation, l'apprentissage et notre contrat de croissance pour les entreprises, nous sommes partis à l'offensive pour gagner la bataille de l'emploi. Nous territorialisons davantage nos politiques de l'emploi et prenons en compte la diversité des besoins sur les bassins d'emploi. » a rappelé Christelle Morançais, Présidente de la Région des Pays de la Loire, en venant aujourd'hui à l'entreprise Renault au Mans, en présence du Groupement d'employeurs d'insertion par la qualification 3M, pour échanger notamment sur une mesure du plan de bataille pour l'emploi qui consiste à recourir à un tiers employeur pour lever les freins aux difficultés de recrutement.

Un 1^{er} bilan en bref...

7 724 recrutements d'entreprise réussis dont 4 520 par une formation courte d'adaptation à l'emploi et 3 204 suite à une période de mise en situation en milieu professionnel.

L'objectif de 30% d'entrées en formation supplémentaires de demandeurs d'emploi est réalisé à 95% : 5 457 demandeurs d'emploi sont entrés en formation en plus des 23 338 places socles de l'offre "REGION FORMATION".

Par ailleurs, 3 702 stagiaires de "REGION FORMATION" ont posté un avis sur le nouveau dispositif ANOTEA d'évaluation qualitative en ligne des organismes de formation. Cet avis est positif pour plus de 75% des cas.

En 2018, la Région a réservé plus de 11,3M d'euros avec l'objectif de former 1 148 demandeurs d'emploi aux métiers de l'industrie grâce à « REGION-FORMATION VISA Métiers ». 822 demandeurs d'emploi ont été formés. En 2019, la Région projette de former 854 demandeurs d'emploi dans la cadre de « REGION-FORMATION VISA Métiers » pour un budget prévisionnel de 8,3M€.

ACI RENAULT le Mans

L'établissement Renault Le Mans est spécialisé dans la conception et la fabrication de pièces de Châssis pour le Groupe Renault et l'Alliance. Il compte 2189 employés dont 450 au Centre technique Châssis (Ingénierie), plus de 100 lignes de production. Depuis 2016, RENAULT a recruté 102 apprentis préparant des qualifications allant du Bac pro au diplôme d'ingénieur, en passant par la licence et le Master pro. Elle a également eu recours au Groupement d'employeurs GEIQ 3M pour recruter de manière plus souple.

GEIQ 3M

Situé en Sarthe et en Vendée, le GEIQ 3M multisectoriel a pour mission de créer des emplois pérennes pour des personnes reconnues travailleurs handicapés, des demandeurs d'emploi bénéficiaires des minimas sociaux ou des demandeurs d'emploi en suite de parcours pour l'industrie. Initialement présent les secteurs de l'industrie, la maintenance et les services, le GEIQ 3M a étendu son activité aux métiers de la plasturgie, de la plasturgie et des composites, des services aux personnes et du numérique en 2018. Il a, à ce titre, bénéficié d'une subvention régionale de 6000 € en 2018.

Emploi : une situation paradoxale en Pays de la Loire

Aujourd'hui le dynamisme économique permet à la région des Pays de la Loire d'afficher le plus faible taux de chômage en France, mais ces chiffres masquent deux réalités : les disparités territoriales et la difficulté de recruter pour 83 % des PME et ETI persistent. En effet, certains territoires affichent un taux de chômage proche du plein emploi (Ancenis – 5,2% ou Les Herbiers – 4,5%) alors que d'autres (Saumur ou Le Mans) pâtissent d'un taux de chômage de 8,8% et 9,6%. Dans le même temps, les entreprises peinent à trouver les compétences dont elles ont besoin pour poursuivre leur développement. Et là où le nombre de demandeurs d'emploi est très faible, il faut innover pour renforcer l'employabilité de ceux qui restent en marge du marché de l'emploi.

Pour répondre à cette situation paradoxale, la Région a choisi d'activer tous les leviers, en proposant des outils pour aider les entreprises à mieux recruter, en enrichissant son offre de formation et en faisant sauter les verrous de l'accès à l'emploi : mobilité, garde d'enfants, hébergement...

CONTACT PRESSE

Gwenola Cariou Huet : Gwenola.cariou-huet@paysdelaloire.fr -02 28 20 60 65 – 06 82 80 18 92